



賃金が不満で辞められたらどうしよう、周りも上げてるし…

1年目は賃金をなんとか上げたけど、今後続く賃上げの原資を確保する見通しがぜんぜん立たなくて不安しかない…



「防衛的賃上」を『経営力強化的賃上』に変わる

基本から学ぶ 経営と賃金制度 の説明会

- ・ 賃上げムードが本格化し1年が経過し、人手を確保するための「防衛的賃上げ」が目立ってきています。
- ・ ここ数年は賃上げが続くと予想され正しい対策を立てないと固定費だけ増え企業力が落ちる危険性があります。

社会環境変化、労働法制、賃金制度改革等の制度改革により賃上げムードがますます高まっています。

今回の説明会では、改めて「経営と賃金」について制度改革や最近の動向、経営と賃金の因果関係や賃上げムードを業績向上の追い風にしている企業の事例を解説します。

内容

- ・ 最近の労働法制、賃金制度改革に関する概要説明と最近の動向
- ・ 経営と賃金の因果関係 ~多くの企業が採用している賃金の決定基準 など
- ・ 賃上対策で企業力を増やしている企業の対策方法の紹介 など

講師

大沼恭子さん クリーロ企業文化研究所 特定社会保険労務士
プロフィール

米澤晋也さん tao&knowledge(株)
プロフィール

※両講師は諏訪商工会議所会場に登壇します。



開催日

9月25日 13時30分 から 16時00分

参加費

対象

どなたでもご参加できます。 **定員** 対面 10名、オンライン 10名

締切

9月18日 **会場** 諏訪商工会議所 または オンライン ZOOM

申込方法

諏訪商工会議所 web ⇒ ⇒



主催：諏訪商工会議所 制度改革等の課題解決環境整備事業

事業所名			
連絡先 e-mail	※ お申込後、詳細のご連絡をこちらの e-mail にお送りいたします。		
参加人数	対面受講	人	オンライン ZOOM 人

申込先ファクス 0266-57-1010 諏訪商工会議所

会議所ニュース NO.518 2024年9月号 [xx]