

扶養関係の維持を望むスタッフさんの勤務時間を短くしないために！

年収 130 万超えても扶養関係が維持されます

『年収の壁・支援強化パッケージ』説明会



扶養関係を維持するため社員さんが労働時間の調整をしていますが、最近の賃上げにより収入が増え、働く時間が短くなり、人手不足がますます深刻になっています。

この対策として政府は昨年「年収の壁・支援強化パッケージ」を開始し、扶養関係を気にするスタッフさんが年収の壁を気にせず働ける環境づくり推奨しています。

今回のセミナーで、扶養関係を維持するため働く時間が短くなっているスタッフさんが、安心して働けるよう「年収の壁・支援パッケージ」の内容を理解、活用することにより働きやすい環境を整えてください。

内容

- ▶ 年収の壁とは ～扶養を外れたくない社員さんの本音～
- ▶ 年収の壁・支援パッケージの概要説明と具体例
- ▶ 職場環境整備の具体例 など

講師

まつばら社会保険労務士事務所 松原正浩さん 社会保険労務士
諏訪市在住、働くすべての人のよき相談相手なるため知識や経験を積んでいる若き社労士さんです。当会議所もお世話になっている先生のお一人です。



開催日時

10月 8日 15時から 16時

会場

商工会議所 / オンライン(ZOOM)

定員

各対面 10 名、オンライン 10 名

対象

中小・小規模事業者(会員、未会員問わずどなたでもご参加できます)

申込方法

諏訪商工会議所 web [検索:諏訪商工会議所](#)→[新着情報](#)→[セミナー・研修](#)

主催:諏訪商工会議所 制度改正等の課題解決環境整備事業

| | | | | |
|--------------------|--------------------------------------|---|------------|---|
| 事業所名または氏名 | | | | |
| 商工会議所からの連絡先 e-mail | ※ お申込後、詳細のご連絡をこちらの e-mail にお送りいたします。 | | | |
| 参加人数 | 対面受講 | 人 | オンライン ZOOM | 人 |