



〇〇さん、新しい社員さん来るから仕事おしえてあげてね。

いま、やっている事をそのまま教えてあげればいいから。

DX | 動画も活用

えっ、教えるの苦手だし、
教え方もよくわかりません。



・ すぐ辞めない ・ 効率的な **現場での人の教え方**セミナー (OJT研修の基礎)

- 現場で新人さんに教え育む時「4ステップ」で仕事を教えていますか？
1つでも足りないと新人さんが離職する一因になります。

現場で人を育てる OJT 研修の基本は 4 ステップで仕事を教えることです。また最近の新人さんは日常でも動画での情報収集が標準となっているので、人に聞くよりも動画などですぐ自分で調べる方が育ちやすいこともわかってきており、大小問わず多くの企業が OJT に動画を導入しています。

仕事を教える、教わる世代間ギャップを超えて効率的な教え方を導入し離職率を減らしている『みんなのテンホウの実例』も含め『現代人にあった OJT 研修』を説明します。

内容

- 現場での人の育て方 (OJT 研修) の基礎「4つのステップ」
- テンホウの OJT 見直し、動画研修導入のねらいと効果 (ビフォー・アフター)
- 動画による OJT の実演 等

講師

赤沼留美子さん パートアルバイト労働総合研究室 | ㈱スマイル・ラボ (松本市) 松本市在住、㈱ファミリーマートで当時 5000 店 10 万人のパートアルバイトさんの教育等の人材マネジメントシステム構築に中核メンバーとして携わった経験を基に、現在は現場のオペレーション基準を土台に育成等の仕組みづくり構築を支援しています。



発表者

大石壮太郎さん みんなのテンホウ | ㈱テンホウ・フーズ (諏訪市) 代表取締役社長、県内 33 店舗で新人スタッフさん研修に悩む現場の声から現代にあった OJT 研修へ見直し、動画研修の仕組みを導入しました。今回は同社が具体的に現場で発生していた課題を解決するため導入した OJT の仕組みが、後入後現場にどのような変化が起こったか事例を発表いただきます。



開催日

11月15日 13時30分 から 16時30分

参加費

無料

対象

中小・小規模事業者 (会員、未会員問わず)

定員

対面 10 名、オンライン 10 名

締切

11月8日

会場

諏訪商工会議所

主催：諏訪商工会議所 制度改正等の課題解決環境整備事業

申込は諏訪商工会議所 web ページから

検索：諏訪商工会議所

⇒ 新着情報

⇒ セミナー・研修

